

Studienplan

**für den Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft und Recht
für das Sommersemester 2024 (BWR PO 13)**

Erlassen für den **Bachelorstudiengang** Betriebswirtschaft und Recht der Technischen Hochschule Aschaffenburg aufgrund von § 5 der Studien- und Prüfungsordnung für den Hochschulstudiengang Betriebswirtschaft und Recht (BWR PO) vom 17.05.2023 durch den Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaft und Recht mit Beschluss vom 10.04.2024.

Prof. Dr. H. Webersinke, Dekan

Studienplan

I. Bachelor of Arts (B.A.)

1 Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester

Das Studium kann mit internationalem Profil absolviert werden – siehe Punkt 4



<u>Studienplansemester</u> <u>Lehrgebiet</u>	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	ECTS cp
(ECTS-Nr.) PFLICHTMODULE (ECTS-Nr.) <i>Studies</i>								
Grundlagen der Betriebswirtschaft <i>Introduction to Business Administration</i>	6							8
(2063) Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre <i>Introduction to Business Administration</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)	2							3/8
(2101) Quantitative Methoden <i>Quantitative Methods</i>	4							5/8
Grundlagen Bürgerliches Recht <i>Introduction to Civil Law</i>	6							7
(2102) Bürgerliches Recht I <i>Civil Law I</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)	6							7
(2022) Marketing <i>Marketing</i>	4							5
Fachsprache Englisch <i>Special language English</i>	4							5
(2051) Wirtschaftsenglisch oder (2064) Rechtssprache Englisch <i>Business English or Legal English</i>	4							5
Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul <i>General Elective Studies</i> (siehe Punkt 6)	4							5
(2103) Buchführung <i>Financial Accounting</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)		4						5
Wirtschaftssprachen <i>Business Languages</i>		4						5
(2052) Wirtschaftsfranzösisch oder (2053) Wirtschaftsspanisch <i>Business French or Business Spanish</i>		4						5

(2071) Personalmanagement und Mitarbeiterführung¹ <i>Human Resources Management and Leadership</i>		4						5
(2055) Grundlagen der Volkswirtschaftslehre I <i>Introduction to Economics I</i>		4						5
Bürgerliches Recht und Praxis des Vertragsrechts <i>Civil Law and Practice of Contract Law</i>		8						10
(2104) Bürgerliches Recht II <i>Civil Law II</i>		4						5/10
(2065) Praxis des Vertragsrechts <i>Practice of Contract Law</i>		4						5/10
(2012) Finanz- und Investitionswirtschaft <i>Finance and Investment</i>			4					5
Rechnungswesen <i>Business Accounting</i>			6					8
(2020) Kosten- und Leistungsrechnung <i>Internal Accounting</i>			4					5/8
(2119) Bilanzierung <i>Balance Sheet Operations</i>			2					3/8
(2070) Wirtschaftsinformatik <i>Information Management</i>			6					7
Bürgerliches Recht und Unternehmensrecht B.A. <i>Civil Law and Corporate Law B.A.</i>			8					10
(2105) Bürgerliches Recht III <i>Civil Law III</i>			4					5/10
(2117) Unternehmensrecht B.A. <i>Corporate Law B.A.</i>			4					5/10
(2024) Organisation und Prozessmanagement <i>Organisation and Process Management</i>				4				5
(2109) Öffentliches Recht <i>Public Law</i>				4				5
(2110) Steuerrecht <i>Tax Law</i>				4				5
(2107) Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>				4				5
Fachwissenschaftliches Wahlpflichtmodul 1 <i>Specific Elective Studies 1</i> (siehe Punkt 7)				4				5

¹ Ersetzt ab SS 23 die Veranstaltung Personalführung (2025)

Die einzelnen Studienschwerpunktmodule sind wie folgt aufgebaut:

SCHWERPUNKTMODULE	6./ 7. Stud. Plansem.	ECTS cp	Angebotszeitraum Wintersemester (WS) Sommersemester (SS)
2.14 Compliance Management² <i>In-depth study Compliance Management</i>	10	15	WS
2.14.1 (3739) Corporate Compliance <i>Corporate Compliance Management</i>	4	6/15	
2.14.2 (3745) Wirtschaftsstrafrecht <i>Criminal Business Law</i>	2	3/15	
2.14.3 (3740) Fall-/Projektstudien zu Compliance Management (Seminar) <i>Seminar / Case study Compliance Management</i>	4	6/15	
2.15 Controlling <i>In-depth study Controlling</i>	10	15	WS
2.15.1 (3701) Controlling <i>Controlling</i>	6	9/15	
2.15.2 (3702) Fall-/Projektstudien zu Controlling (Seminar) <i>Seminar / Case study Controlling</i>	4	6/15	
2.16 Digitale Geschäftsmodelle und Entrepreneurship³ <i>Digital Business Models and Entrepreneurship</i>	10	15	WS
2.16.1 (9233) Digitale Geschäftsmodelle und Entrepreneurship <i>Digital Business Models and Entrepreneurship</i>	6	9/15	
2.16.2 (9234) Fall-/Projektstudien Digitale Geschäftsmodelle und Entrepreneurship <i>Seminar / Case study Digital Business Models and Entrepreneurship</i>	4	6/15	
2.17 Einkauf und Qualitätsmanagement <i>In-depth study procurement & quality management</i>	10	15	WS
2.17.1 (3733) Einkauf und Qualitätsmanagement <i>Procurement and Quality Management</i>	6	9/15	
2.17.2 (3734) Fall-/Projektstudien zu Einkauf und Qualitätsmanagement (Seminar) <i>Seminar/ Case Study Procurement and Quality Management</i>	4	6/15	

² Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024, ersetzt den Schwerpunkt „International Business and Law“

³ Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024

2.18 Finance <i>In-depth study finance</i>	10	15	SS
2.18.1 (3703) Finanzmanagement <i>Finance</i>	6	9/15	
2.18.2 (3704) Fall-/Projektstudien zu Finanzmanagement (Seminar) <i>Seminar/ Case Study Finance</i>	4	6/15	
2.19 Human Resources Management⁴ <i>In-depth study human resources management</i>	10	15	WS
2.19.1 (3705) Human Resources Management <i>Human resources management</i>	6	9/15	
2.19.2 (3706) Fall-/Projektstudien zu Human Resources Management (Seminar) <i>Seminar/ Case study human resources management</i>	4	6/15	
2.20 Immobilienmanagement <i>In-depth study real estate management</i>	10	15	WS
2.20.1 (3707) Immobilienmanagement <i>Real estate management</i>	6	9/15	
2.20.2 (3708) Fall-/Projektstudien zu Immobilienmanagement (Seminar) <i>Seminar/ Case study real estate management</i>	4	6/15	
2.21 (3732) Internationales Management <i>In-depth study international management</i>	10	15	WS/SS
Das Schwerpunktmodul Internationales Management wird vollständig an einer ausländischen Hochschule absolviert. Die Studierenden wählen eigenverantwortlich die Hochschule aus, wobei die Module im Umfang von 15 ECTS-Punkten im Rahmen eines Learning Agreements festgelegt werden.			
2.22 International Sales <i>In-depth study international sales</i>	10	15	SS
2.22.1 (6074) International Sales <i>International sales</i>	6	9	
2.22.2 (6076) Fall- und Projektstudien International Sales <i>Seminar/ Case study international sales</i>	4	6	
2.23 Markenmanagement und Recht⁵ <i>In-depth study Trade Mark Management and law</i>	10	15	WS
2.23.1 (2701) Markenmanagement <i>Trade Mark Management</i>	2	3/15	

⁴ Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024, **Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Rechtsfragen des Personalmanagements“ kombiniert werden.**

⁵ **Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Marketingkonzeptionen“ kombiniert werden**

2.23.2 (2702) Rechtsfragen im Marketing <i>Marketing Law</i>	4	6/15	
2.23.3 (2703) Fall-/Projektstudien zu Markenmanagement und Recht (Seminar) <i>Seminar/ Case study Trade Mark Management and law</i>	4	6/15	
2.24 Marketing Intelligence <i>In-depth study marketing intelligence</i>	10	15	SS
2.24.1 (3730) Marketing Intelligence <i>Marketing intelligence</i>	6	9/15	
2.24.2 (3731) Fall-/Projektstudien zu Marketing Intelligence (Seminar) <i>Seminar/ Case study marketing intelligence</i>	4	6/15	
2.25 Marketingkonzeptionen⁶ <i>In-depth study marketing conceptions</i>	10	15	WS
2.25.1 (3712) Marketingkonzeptionen <i>Marketing conceptions</i>	6	9/15	
2.25.2 (3713) Fall-/Projektstudien zu Marketingkonzeptionen (Seminar) <i>Seminar/ Case study marketing conceptions</i>	4	6/15	
2.26 Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis⁷ <i>In-depth study Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	10	15	SS
2.26.1 (2237) Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis <i>Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	6	9	
2.26.2 (2238) Fall- und Projektstudien Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis <i>Seminar/ Case study Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	4	6	
2.27 Modern Management Practice⁸ <i>In-depth study Modern Management Practice</i>	10	15	SS
2.27.1 (3741) Modern Management Practice <i>Modern Management Practice</i>	6	9/15	
2.27.2 (3742) Fall- und Projektstudien Modern Management Practice <i>Seminar/ Case study Modern Management Practice</i>	4	6/15	

⁶ Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024, **Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Markenmanagement und Recht“ kombiniert werden**

⁷ Ersetzt ab SS 2023 den Schwerpunkt Management kleiner und mittlerer Unternehmen

⁸ Ersetzt ab SS 2023 den Schwerpunkt Unternehmensführung: Konzepte und Fallstudien

2.28 Nachhaltige Wertschöpfungsketten und digitale Ökonomie⁹ <i>In-depth study Sustainable Value Chains and Digital Economy</i>	10	15	SS
2.28.1 (3743) Nachhaltige Wertschöpfungsketten und digitale Ökonomie <i>Sustainable Value Chains and Digital Economy</i>	6	9/15	
2.28.2 (3744) Fall- und Projektstudien Nachhaltige Wertschöpfungsketten und digitale Ökonomie <i>Seminar/ Case study Sustainable Value Chains and Digital Economy</i>	4	6/15	
2.29 Rechnungs- und Prüfungswesen <i>In-depth study accounting and auditing</i>	10	15	SS
2.29.1 (3716) Rechnungs- und Prüfungswesen <i>Accounting and auditing</i>	6	9/15	
2.29.2 (3717) Fall-/Projektstudien zu Rechnungs- und Prüfungswesen (Seminar) <i>Seminar/ Case study accounting and auditing</i>	4	6/15	
2.30 Rechtsfragen des Personalmanagements¹⁰ <i>In-depth study Law of Human Resources Management</i>	10	15	SS
2.20.1 (2704) Personalwirtschaft <i>Human Resources Management</i>	2	3/15	
2.30.2 (2705) Rechtsfragen des Personalwesens <i>Law of Human Resources Management</i>	4	6/15	
2.30.3 (2706) Fall-/Projektstudien zu Personalmanagement <i>Seminar/ Case study Human Resources Management</i>	4	6/15	
2.31 Restrukturierung und Insolvenz¹¹ <i>In-depth study Restructuring and Insolvency</i>	10	15	WS
2.31.1 (3746) Restrukturierung <i>Restructuring</i>	4	6/15	
2.31.2 (3719) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2	3/15	
1.42.3 (3747) Fall-/Projektstudien zu Restrukturierung und Insolvenz (Seminar) <i>Seminar/ Case study Restructuring and Insolvency</i>	4	6/15	
2.32 Steuern <i>In-depth study taxation</i>	10	15	WS

⁹ Ersetzt ab SS 2023 den Schwerpunkt Process Management und Consulting

¹⁰ **Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Human Resources Management“ kombiniert werden.**

¹¹ Ersetzt ab WS 2023/2024 den Schwerpunkt Sanierungs- und Insolvenzmanagement

2.32.1 (3721) Unternehmenssteuerrecht <i>Corporate Tax Law</i>	4	6/15	
2.32.2 (3722) Abgabenordnung Abgabenordnung	2	3/15	
2.32.3 (3723) Fall-/Projektstudien zu Unternehmenssteuerrecht und Abgabenordnung (Seminar) <i>Seminar/ Case study Corporate Tax Law and Abgabenordnung</i>	4	6/15	

Bemerkungen:
Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung

Im Wintersemester werden folgende Schwerpunktmodule angeboten:

- Compliance Management
- Controlling
- Digitale Geschäftsmodelle und Entrepreneurship
- Einkauf und Qualitätsmanagement
- Human Resources Management (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Rechtsfragen des Personalmanagements“ kombiniert werden)
- Immobilienmanagement
- Internationales Management
- Markenmanagement und Recht (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Marketingkonzeptionen“ kombiniert werden)
- Marketingkonzeptionen (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Markenmanagement und Recht“ kombiniert werden)
- Restrukturierung und Insolvenz
- Steuern

Im Sommersemester werden folgende Schwerpunktmodule angeboten:

- Finance
- Internationales Management
- International Sales
- Marketing Intelligence
- Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis
- Modern Management Practice
- Nachhaltige Wertschöpfungsketten und digitale Ökonomie
- Rechnungs- und Prüfungswesen
- Rechtsfragen des Personalmanagements (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Human Resources Management“ kombiniert werden)

2 Studienziele und Studieninhalte der Module im Studium Bachelor of Arts (B.A.)

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Pflichtmodule und der Schwerpunktmodule ergeben sich aus dem Modulhandbuch zum Studiengang Betriebswirtschaft und Recht.

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Wahlpflichtmodule und der praxisbegleitenden Vertiefungsmodule werden per separaten Aushang/ Modulhandbuch bekannt gegeben.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

3 Prüfungen im Studium Bachelor of Arts (B.A.)

a) Pflichtmodule

Art und Dauer der Prüfungen für die Pflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt im Modulhandbuch des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

b) Studienschwerpunktmodule

In den Studienschwerpunktmodulen sind für die Teillehrveranstaltungen mit Seminaristischem Unterricht (Nicht-Seminare) Prüfungen in Form von Klausuren abzulegen.

Zusätzlich sind in den Seminaren der Studienschwerpunkte (Fall-/Projektstudien) Studienarbeiten mit mündlicher Präsentation zu erbringen.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

c) Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul (siehe Punkt 6)

d) Fachwissenschaftliche Wahlpflichtmodule (siehe Punkt 7)

e) Bonusleistungen gemäß § 14 der Allgemeine Prüfungsordnung der Technischen Hochschule Aschaffenburg (APO) werden, sofern in einzelnen Modulen angeboten, festgelegt im Modulhandbuch des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>



4 Internationales Profil

- (1) Das Studium kann mit internationalem Profil absolviert werden. Das internationale Profil ist gegeben bei Studierenden, die bis zum Bestehen der Bachelorprüfung Studien- und Prüfungsleistungen in Pflicht- oder Wahlpflichtmodulen, deren Arbeitssprache nicht Deutsch ist, im Umfang von mindestens 60 ECTS-Kreditpunkten erwerben.
Art und Dauer der Prüfungen der zugelassenen Module incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt in den entsprechenden Modulhandbüchern des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>
<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>
<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

- (2) Eine fremdsprachige Bachelorarbeit wird im internationalen Profil ebenso berücksichtigt wie ein praktisches Studiensemester im Ausland, sofern die Arbeitssprache nicht Deutsch ist und der Praktikumsbericht in einer Fremdsprache verfasst wird. An einer anderen Hochschule im In- oder Ausland in einer Fremdsprache erbrachte Leistungen werden berücksichtigt, sofern sie auf Pflicht- oder Wahlpflichtmodule anerkannt wurden.

5 Studienfortschritt Bachelor of Arts (B.A.)

- (1) Bis zum Ende des zweiten Studiensemesters sind Prüfungsleistungen in den Einzelveranstaltungen „Bürgerliches Recht I“, „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre“ und „Buchführung“ (Grundlagen- und Orientierungsprüfung) zu erbringen. Überschreiten Studierende die Frist nach Satz 1, gelten die noch nicht erbrachten Prüfungsleistungen als erstmals nicht bestanden.
- (2) Eintrittsvoraussetzung für das erste Schwerpunktmodul sowie das praktische Studiensemester ist das Erreichen von 90 ECTS-Kreditpunkten. Abweichungen von dieser Regel darf die Prüfungskommission nur aus zwingenden Gründen (z.B. Auslandssemester) beschließen; die Gründe sind schriftlich festzuhalten.

6 Allgemeinwissenschaftliche Wahlpflichtmodule (AWPM) Bachelor of Arts (B.A.)

Der Studierende muss ein allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul mit zwei Einzelveranstaltungen à 2 Semesterwochenstunden oder ein allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul mit 4 Semesterwochenstunden wählen. Die zeitliche Verteilung auf die einzelnen Studiensemester des Studiums ist grundsätzlich beliebig. Allerdings wird im Interesse ausgeglichener Semesterbelastungen empfohlen, diese gemäß der Modulübersicht in Punkt 1 zu verteilen.

Das Angebot für dieses Semester, Studienziel, Studieninhalt und Art und Umfang der Prüfungsleistung werden separat bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-sose-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

7 Fachwissenschaftliche Wahlpflichtmodule (FWPM) Bachelor of Arts (B.A.)

Der Studierende muss zwei fachwissenschaftliche Wahlpflichtmodule mit je 4 Semesterwochenstunden ablegen. Die zeitliche Verteilung auf die einzelnen Studiensemester des Studiums ist grundsätzlich beliebig. Allerdings wird im Interesse ausgeglichener Semesterbelastungen empfohlen, diese gemäß der Modulübersicht in Punkt 1 zu verteilen.

Das Angebot für dieses Semester, Studienziel, Studieninhalt und Art und Umfang der Prüfungsleistung werden separat bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-sole-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

8 Wahlmodule (WM) Bachelor of Arts (B.A.)

Wahlmodule sind Module, die für die Erreichung des Studienziels nicht verbindlich vorgeschrieben sind und auch nicht als in die Endnote eingehend gewählt werden. Sie können aus dem gesamten Studienangebot der Hochschule zusätzlich gewählt werden, sofern die Veranstaltung über freie Plätze verfügt.

9 Form und Organisation der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen (Praxisergänzende Vertiefung 1 – 3) Bachelor of Arts (B.A.)

Die Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen (PLV) werden im Block abgehalten. Der Student ist verpflichtet drei Praxisbegleitende Lehrveranstaltungen aus dem Gesamtangebot der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen zu wählen und zu belegen:

Das Angebot der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen sowie deren Studienziele und -inhalte werden per separaten Aushang bekannt gegeben.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/wr-plvplan.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

10 Studienschwerpunktbezogene Module

Zu den Studienzielen und -inhalten der schwerpunktbezogenen Module des Studiengangs Betriebswirtschaft und Recht gibt das Modulhandbuch zum Studiengang Betriebswirtschaft und Recht Auskunft.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

11 Ausbildungsplan für das praktische Studiensemester Bachelor of Arts (B.A.)

Der zeitliche Umfang beträgt mindestens 20 Kalenderwochen und maximal 26 Kalenderwochen bei der Ausbildungsstelle. Das praktische Studiensemester kann im 5. oder 6. Studienplansemester absolviert werden.

Das Ausbildungsziel ist die Hinführung an die Tätigkeit als Betriebswirt durch Mitarbeit an betriebsgestaltenden und prozessregelnden konkreten Aufgabenstellungen.

Der Student sollte nach Möglichkeit entsprechend dem von ihm gewählten Schwerpunkt an Teilaufgaben mitarbeiten oder sie selbstständig übernehmen, und zwar in Zentralstellen, Stabsleitungen oder Projektgruppen auf einem oder mehreren der folgenden Arbeitsgebiete in Betrieb oder Verwaltung. Es ist dabei darauf zu achten, dass das Praktikum einen überwiegend betriebswirtschaftlichen Inhalt vorsieht.

Ausbildung in Industriebetrieben

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Beschaffungs- und Materialwesen, Fertigungsplanung und Fertigungssteuerung, Marketing, Entscheidungsorientiertes Rechnungswesen, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in Handelsbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Einkauf und Warendisposition, Marketing, Entscheidungsorientiertes Rechnungswesen, insbesondere Budgetierung, Kalkulation und Kostenkontrolle, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in der Bank- und Versicherungswirtschaft - in Bankbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Kreditgeschäft, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Marketing, Rechnungswesen, Anlageberatung.

Ausbildung in der Bank- und Versicherungswirtschaft - in Versicherungsbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Beitragseinzug und Mahnverfahren, Buchhaltung mit Hilfe der Datenverarbeitung einschl. erfassen der Zahlungsvorgänge (Kasse, Bank, Postscheck), Vertreterkonten (Kundenkonten), laufende Nachweisung gegenüber dem Bundesaufsichtsamt für das Versicherungswesen, Bearbeitung von Versicherungsfällen einschl. Deckungsprüfung, Prüfung des Leistungsempfängers, Arten der Auszahlung, Leistungsberechnung in einzelnen Versicherungssparten, Rechtsabteilung.

Ausbildung in steuerberatenden Berufen

Tätigkeitsbereiche: Erstellung von Handels- und Steuerbilanzen, Bearbeitung von Steuer- und Revisionsfällen, Erstellung von betriebswirtschaftlichen Analysen, Erweiterung der Kenntnisse der Datenverarbeitung (ausgewählte Programme).

Ausbildung in wirtschaftsberatenden Berufen

- im Bereich Rechtsberatung

Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung rechtlicher Kenntnisse (Mitarbeit bei der Fallbearbeitung, Vertragsverhandlung und -gestaltung) und praktische Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse z.B. im Bereich Buchführung, Controlling, Personal- und Sozialwesen, Kanzleimarketing, Datenverarbeitung, Büroorganisation.

Ausbildung in wirtschaftsberatenden Berufen

- im Bereich Unternehmensberatung

- Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung rechtlicher und betriebswirtschaftlicher Kenntnisse (Projektarbeit), Unternehmensplanung und – kontrolle, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Marketing, Erstellung von betriebswirtschaftlichen Analysen, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in vermögensverwaltenden Berufen

- im Bereich Insolvenzverwaltung

Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung handelsrechtlicher, gesellschaftsrechtlicher und steuerrechtlicher Kenntnisse (Bearbeitung von einfachen Insolvenzfällen) sowie praktische Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse z.B. Erstellung einer betriebswirtschaftlichen Analyse, Mitarbeit bei der Erstellung eines Insolvenzplans, Unternehmensplanung und – kontrolle, Erweiterung der Kenntnisse der Datenverarbeitung (ausgewählte Programme).

Ausbildung in sonstigen Dienstleistungsbetrieben

Für diese Gruppe von Betrieben ist es nicht möglich, für alle Sparten die Einzelpläne erschöpfend zu erstellen. U.a. kommen hier in Frage: Handelsvertreter und Makler, Versorgungsbetriebe, Krankenanstalten, Wohnungsverwaltungsgesellschaften

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Recht, Marketing bzw. Umweltbeziehungen, spezifische Fragen des Rechnungswesens der betreffenden Betriebsart, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in Dienststellen der öffentlichen Verwaltung

Tätigkeitsbereiche: Spezifische Planungsaufgaben des betr. Verwaltungssektors, Organisation, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, spezifische Fragen der kame-ralistischen Buchhaltung.

II. Bachelor of Laws (LL.B.)

1 Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester

Das Studium kann mit internationalem Profil absolviert werden – siehe Punkt 4



<u>Studienplansemester</u> Lehrgebiet	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	ECTS cp
(ECTS-Nr.) PFLICHTMODULE (ECTS-Nr.) <i>Studies</i>								
Grundlagen der Betriebswirtschaft <i>Introduction to Business Administration</i>	6							8
(2063) Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre <i>Introduction to Business Administration</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)	2							3/8
(2101) Quantitative Methoden <i>Quantitative Methods</i>	4							5/8
Grundlagen Bürgerliches Recht <i>Introduction to Civil Law</i>	6							7
(2102) Bürgerliches Recht I <i>Civil Law I</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)	6							7
(2022) Marketing <i>Marketing</i>	4							5
Fachsprache Englisch <i>Special language English</i>	4							5
(2051) Wirtschaftsenglisch oder (2064) Rechtssprache Englisch <i>Business English or Legal English</i>	4							5
Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul <i>General Elective Studies</i> (siehe Punkt 6)	4							5
(2103) Buchführung <i>Financial Accounting</i> (Orientierungsprüfung siehe Punkt 5)		4						5
Wirtschaftssprachen <i>Business Languages</i>		4						5
(2052) Wirtschaftsfranzösisch oder (2053) Wirtschaftsspanisch <i>Business French or Business Spanish</i>		4						5

(2071) Personalmanagement und Mitarbeiterführung ¹² <i>Human Resources Management and Leadership</i>		4						5
(2055) Grundlagen der Volkswirtschaftslehre I <i>Introduction to Economics I</i>		4						5
Bürgerliches Recht und Praxis des Vertragsrechts <i>Civil Law and Practice of Contract Law</i>		8						10
(2104) Bürgerliches Recht II <i>Civil Law II</i>		4						5/10
(2065) Praxis des Vertragsrechts <i>Practice of Contract Law</i>		4						5/10
(2012) Finanz- und Investitionswirtschaft <i>Finance and Investment</i>			4					5
Rechnungswesen <i>Business Accounting</i>			6					8
(2020) Kosten- und Leistungsrechnung <i>Internal Accounting</i>			4					5/8
(2119) Bilanzierung <i>Balance Sheet Operations</i>			2					3/8
(2072) EU-Recht und Internationales Vertragsrecht ¹³ <i>EU Law and International Contract Law</i>			4					5
Bürgerliches Recht und Unternehmensrecht LL.B. <i>Civil Law and Corporate Law LL.B.</i>			10					12
(2105) Bürgerliches Recht III <i>Civil Law III</i>			4					5/12
(2118) Unternehmensrecht LL.B. <i>Corporate Law LL.B.</i>			6					7/12
(2067) Rechtsgestaltung und Rechtsdurchsetzung ¹⁴ <i>Shaping and Enforcement of Law</i>				4				5
(2109) Öffentliches Recht <i>Public Law</i>				4				5
(2110) Steuerrecht <i>Tax Law</i>				4				5
(2107) Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>				4				5
Rechtswissenschaftliches Wahlpflichtmodul 1 <i>Jurisprudential Elective Studies 1</i> (siehe Punkt 7)				4				5

¹² Ersetzt ab SS 23 die Veranstaltung Personalführung (2025)

¹³ Neuregelung ab WS 2023/24: Ersetzt (2068) Praxis der Rechtsanwendung LL.B.; Künftig im 3. anstatt im 4. Semester,

¹⁴ Neuregelung ab SS 2024: Künftig im 4. Semester anstatt im 3. Semester

Die einzelnen Studienschwerpunktmodule sind wie folgt aufgebaut:

SCHWERPUNKTMODULE	6./ 7. Stud. Plansem.	ECTS cp	Angebotszeitraum Wintersemester (WS) Sommersemester (SS)
3.14 Compliance Management ¹⁵ <i>In-depth study Compliance Management</i>	10	15	WS
3.14.1 (3739) Corporate Compliance <i>Corporate Compliance</i>	4	6/15	
3.14.2 (3745) Wirtschaftsstrafrecht <i>White Collar Criminal Law</i>	2	3/15	
3.14.3 (3740) Fall-/Projektstudien zu Compliance Management (Seminar) <i>Seminar / Case study Compliance Management</i>	4	6/15	
3.15 Human Resources Management ¹⁶ <i>In-depth study human resources management</i>	10	15	WS
3.15.1 (3705) Human Resources Management <i>Human resources management</i>	6	9/15	
3.15.2 (3706) Fall-/Projektstudien zu Human Resources Management (Seminar) <i>Seminar/ Case study human resources management</i>	4	6/15	
3.16 Immobilienmanagement <i>In-depth study real estate management</i>	10	15	WS
3.16.1 (3707) Immobilienmanagement <i>Real estate management</i>	6	9/15	
3.16.2 (3708) Fall-/Projektstudien zu Immobilienmanagement (Seminar) <i>Seminar/ Case study real estate management</i>	4	6/15	
3.17 (3732) Internationales Management <i>In-depth study international management</i>	10	15	WS/SS
Das Schwerpunktmodul Internationales Management wird vollständig an einer ausländischen Hochschule absolviert. Die Studierenden wählen eigenverantwortlich die Hochschule aus, wobei die Studierenden im Umfang von 15 ECTS-Punkten im Rahmen eines Learning Agreements festgelegt werden.			
3.18 International Sales <i>In-depth study international sales</i>	10	15	SS

¹⁵ Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024

¹⁶ Neuer Schwerpunkt ab WS 2023/2024

3.18.1 (6074) International Sales <i>International sales</i>	6	9	
3.18.2 (6076) Fall- und Projektstudien International Sales <i>Seminar/ Case study international sales</i>	4	6	
3.19 Markenmanagement und Recht <i>In-depth study Trade Mark Management and law</i>	10	15	WS
3.19.1 (2701) Markenmanagement <i>Trade Mark Management</i>	2	3/15	
3.19.2 (2702) Rechtsfragen im Marketing <i>Marketing Law</i>	4	6/15	
3.19.3 (2703) Fall-/Projektstudien zu Markenmanagement und Recht (Seminar) <i>Seminar/ Case study Trade Mark Management and law</i>	4	6/15	
3.20 Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis¹⁷ <i>Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	10	15	SS
3.20.1 (2237) Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis <i>Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	6	9	
3.20.2 (2238) Fall- und Projektstudien Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis <i>Seminar/ Case study Small and Medium-Sized Enterprises (SME) Management in corporate practice</i>	4	6	
3.21 Rechnungs- und Prüfungswesen <i>In-depth study accounting and auditing</i>	10	15	SS
3.21.1 (3716) Rechnungs- und Prüfungswesen <i>Accounting and auditing</i>	6	9/15	
3.21.2 (3717) Fall-/Projektstudien zu Rechnungs- und Prüfungswesen (Seminar) <i>Seminar/ Case study accounting and auditing</i>	4	6/15	
3.22 Rechtsfragen des Personalmanagements¹⁸ <i>In-depth study Law of Human Resources Management</i>	10	15	SS
3.22.1 (2704) Personalwirtschaft <i>Human Resources Management</i>	2	3/15	
3.22.2 (2705) Rechtsfragen des Personalwesens <i>Law of Human Resources Management</i>	4	6/15	
3.22.3 (2706) Fall-/Projektstudien zu Personalmanagement <i>Seminar/ Case study Human Resources Management</i>	4	6/15	

¹⁷ Ersetzt ab SS 2023 den Schwerpunkt Management kleiner und mittlerer Unternehmen

¹⁸ Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Human Resources Management“ kombiniert werden.

3.23 Restrukturierung und Insolvenz¹⁹ <i>In-depth study Restructuring and Insolvency</i>	10	15	WS
3.23.1 (3746) Restrukturierung <i>Restructuring</i>	4	6/15	
3.23.2 (3719) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2	3/15	
3.23.3 (3747) Fall-/Projektstudien zu Restrukturierung und Insolvenz (Seminar) <i>Seminar/ Case study Restructuring and Insolvency</i>	4	6/15	
3.24 Steuern <i>In-depth study taxation</i>	10	15	WS
3.24.1 (3721) Unternehmenssteuerrecht <i>Corporate Tax Law</i>	4	6/15	
3.24.2 (3722) Abgabenordnung <i>Abgabenordnung</i>	2	3/15	
3.24.3 (3723) Fall-/Projektstudien zu Unternehmenssteuerrecht und Abgabenordnung (Seminar) <i>Seminar/ Case study Corporate Tax Law and Abgabenordnung</i>	4	6/15	

Bemerkungen:

Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung

Im **Wintersemester** werden folgende Schwerpunktmodule angeboten:

- Compliance Management
- Human Resources Management (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Rechtsfragen des Personalmanagements“ kombiniert werden)
- Immobilienmanagement
- Internationales Management
- Markenmanagement und Recht
- Restrukturierung und Insolvenz
- Steuern

Im **Sommersemester** werden folgende Schwerpunktmodule angeboten:

- Internationales Management
- International Sales
- Mittelstandsmanagement in der Unternehmenspraxis
- Rechnungswesen und Prüfungswesen

¹⁹ Ersetzt ab WS 2023 den Schwerpunkt Sanierungs- und Insolvenzmanagement

- **Rechtsfragen des Personalmanagements (Darf nicht mit dem Schwerpunkt „Human Resources Management“ kombiniert werden)**

2 Studienziele und Studieninhalte der Module im Studium Bachelor of Laws (LL.B.)

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Pflichtmodule und der Schwerpunktmodule ergeben sich aus dem Modulhandbuch zum Studiengang Betriebswirtschaft und Recht.

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Wahlpflichtmodule und der praxisbegleitenden Vertiefungsmodule werden per separaten Aushang/ Modulhandbuch bekannt gegeben.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

3 Prüfungen im Studium Bachelor of Laws (LL.B.)

a) Pflichtmodule

Art und Dauer der Prüfungen für die Pflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt im Modulhandbuch des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

b) Studienschwerpunktmodule

In den Studienschwerpunktmodulen sind für die Teillehrveranstaltungen mit Seminaristischem Unterricht (Nicht-Seminare) Prüfungen in Form von Klausuren abzulegen.

Zusätzlich sind in den Seminaren der Studienschwerpunkte (Fall-/Projektstudien) Studienarbeiten mit mündlicher Präsentation zu erbringen.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

c) Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul (siehe Punkt 6)

d) Rechtswissenschaftliches Wahlpflichtmodul (siehe Punkt 7)

f) Bonusleistungen gemäß § 14 der Allgemeine Prüfungsordnung der Technischen Hochschule Aschaffenburg (APO) werden, sofern in einzelnen Modulen angeboten, festgelegt im Modulhandbuch des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

4 Internationales Profil



(1) Das Studium kann mit internationalem Profil absolviert werden. Das internationale Profil ist gegeben bei Studierenden, die bis zum Bestehen der Bachelorprüfung Studien- und Prüfungsleistungen in Pflicht- oder Wahlpflichtmodulen, deren Arbeitssprache nicht Deutsch ist, im Umfang von mindestens 60 ECTS-Kreditpunkten erwerben.

Art und Dauer der Prüfungen der zugelassenen Module incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt in den entsprechenden Modulhandbüchern des Studienganges Betriebswirtschaft und Recht:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

(2) Eine fremdsprachige Bachelorarbeit wird im internationalen Profil ebenso berücksichtigt wie ein praktisches Studiensemester im Ausland, sofern die Arbeitssprache nicht Deutsch ist und der Praktikumsbericht in einer Fremdsprache verfasst wird. An einer anderen Hochschule im In- oder Ausland in einer Fremdsprache erbrachte Leistungen werden berücksichtigt, sofern sie auf Pflicht- oder Wahlpflichtmodule anerkannt wurden.

5 Studienfortschritt Bachelor of Laws (LL.B.)

(1) Bis zum Ende des zweiten Studiensemesters sind Prüfungsleistungen in den Einzellehrveranstaltungen „Bürgerliches Recht I“, „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre“ und „Buchführung“ (Grundlagen- und Orientierungsprüfung) zu erbringen. Überschreiten Studierende die Frist nach Satz 1, gelten die noch nicht erbrachten Prüfungsleistungen als erstmals nicht bestanden.

(2) Eintrittsvoraussetzung für das erste Schwerpunktmodul sowie das praktische Studiensemester ist das Erreichen von 90 ECTS-Kreditpunkten. Abweichungen von dieser Regel darf die Prüfungskommission nur aus zwingenden Gründen (z.B. Auslandssemester) beschließen; die Gründe sind schriftlich festzuhalten.

6 Allgemeinwissenschaftliche Wahlpflichtmodule (AWPM) Bachelor of Laws (LL.B.)

Der Studierende muss ein allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul mit zwei Einzelveranstaltungen à 2 Semesterwochenstunden oder ein allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtmodul mit 4 Semesterwochenstunden wählen. Die zeitliche Verteilung auf die einzelnen Studien-

plansemester des Studiums ist grundsätzlich beliebig. Allerdings wird im Interesse ausgeglichener Semesterbelastungen empfohlen, diese gemäß der Modulübersicht in Punkt 1 zu verteilen. Das Angebot für dieses Semester, Studienziel, Studieninhalt und Art und Umfang der Prüfungsleistung werden separat bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-sose-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

7 Rechtswissenschaftliche Wahlpflichtmodule (RWPM) Bachelor of Laws (LL.B.)

Der Studierende muss zwei rechtswissenschaftliche Wahlpflichtmodule mit je 4 Semesterwochenstunden ablegen. Die zeitliche Verteilung auf die einzelnen Studiensemester des Studiums ist grundsätzlich beliebig. Allerdings wird im Interesse ausgeglichener Semesterbelastungen empfohlen, diese gemäß der Modulübersicht in Punkt 1 zu verteilen.

Das Angebot für dieses Semester, Studienziel, Studieninhalt und Art und Umfang der Prüfungsleistung werden separat bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-sose-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

8 Wahlmodule Bachelor of Laws (LL.B.)

Wahlmodule sind Module, die für die Erreichung des Studienziels nicht verbindlich vorgeschrieben sind und auch nicht als in die Endnote eingehend gewählt werden. Sie können aus dem gesamten Studienangebot der Hochschule zusätzlich gewählt werden, sofern die Veranstaltung über freie Plätze verfügt.

9 Form und Organisation der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen (Praxisergänzende Vertiefung 1 – 3) Bachelor of Laws (LL.B.)

Die Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen (PLV) werden im Block abgehalten. Der Student ist verpflichtet drei Praxisbegleitende Lehrveranstaltungen aus dem Gesamtangebot der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen zu wählen und zu belegen:

Das Angebot der Praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen sowie deren Studienziele und -inhalte werden per separaten Aushang bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/wr-plvplan.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-plv.pdf>

10 Studienschwerpunktbezogene Module

Zu den Studienzielen und -inhalten der schwerpunktbezogenen Module des Studiengangs Betriebswirtschaft und Recht gibt das Modulhandbuch zum Studiengang Betriebswirtschaft und Recht Auskunft.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-bwr-art-law.pdf>

11 Ausbildungsplan für das praktische Studiensemester des Studiengangs Betriebswirtschaft und Recht – Bachelor of Laws (LL.B.)

Der zeitliche Umfang beträgt mindestens 20 Kalenderwochen und maximal 26 Kalenderwochen bei der Ausbildungsstelle. Das praktische Studiensemester kann im 5. oder 6. Studienplansemester absolviert werden.

Das Ausbildungsziel ist die Hinführung an die Tätigkeit als Betriebswirt durch Mitarbeit an betriebsgestaltenden und prozessregelnden konkreten Aufgabenstellungen.

Der Student sollte nach Möglichkeit entsprechend dem von ihm gewählten Schwerpunkt an Teilaufgaben mitarbeiten oder sie selbstständig übernehmen, und zwar in Zentralstellen, Stabsleitungen oder Projektgruppen auf einem oder mehreren der folgenden Arbeitsgebiete in Betrieb oder Verwaltung. Es ist dabei darauf zu achten, dass das Praktikum eine Tätigkeit mit überwiegend rechtlichem Schwerpunkt ermöglicht.

Ausbildung in Industriebetrieben

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Beschaffungs- und Materialwesen, Entscheidungsorientiertes Rechnungswesen, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in Handelsbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Einkauf und Warendisposition, Entscheidungsorientiertes Rechnungswesen, insbesondere Budgetierung, Kalkulation und Kostenkontrolle, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in der Bank- und Versicherungswirtschaft - in Bankbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Kreditgeschäft, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, Rechnungswesen, Anlageberatung.

Ausbildung in der Bank- und Versicherungswirtschaft - in Versicherungsbetrieben

Tätigkeitsbereiche: Beitragseinzug und Mahnverfahren, Buchhaltung mit Hilfe der Datenverarbeitung einschl. erfassen der Zahlungsvorgänge, Vertreterkonten (Kundenkonten), laufende Nachweisung gegenüber dem Bundesaufsichtsamt für das Versicherungswesen, Bearbeitung von Versicherungsfällen einschl. Deckungsprüfung, Prüfung des Leistungsempfängers, Arten der Auszahlung, Leistungsberechnung in einzelnen Versicherungssparten, Rechtsabteilung.

Ausbildung in steuerberatenden Berufen

Tätigkeitsbereiche: Erstellung von Handels- und Steuerbilanzen, Bearbeitung von Steuer- und Revisionsfällen, Erstellung von betriebswirtschaftlichen Analysen, Erweiterung der Kenntnisse der Datenverarbeitung (ausgewählte Programme).

Ausbildung in wirtschaftsberatenden Berufen

- im Bereich Rechtsberatung

Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung rechtlicher Kenntnisse (Mitarbeit bei der Fallbearbeitung, Vertragsverhandlung und -gestaltung) und praktische Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse z.B. im Bereich Buchführung, Controlling, Personal- und Sozialwesen, Kanzleimarketing, Datenverarbeitung, Büroorganisation.

- im Bereich Unternehmensberatung

Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung rechtlicher und betriebswirtschaftlicher Kenntnisse (Projektarbeit), Unternehmensplanung und –kontrolle, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Marketing, Erstellung von betriebswirtschaftlichen Analysen, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in vermögensverwaltenden Berufen

- im Bereich Insolvenzverwaltung

Tätigkeitsbereiche: Praktische Anwendung handelsrechtlicher, gesellschaftsrechtlicher und steuerrechtlicher Kenntnisse (Bearbeitung von einfachen Insolvenzfällen) sowie praktische Anwendung betriebswirtschaftlicher Kenntnisse z.B. Erstellung einer betriebswirtschaftlichen Analyse, Mitarbeit bei der Erstellung eines Insolvenzplans, Unternehmensplanung und –kontrolle, Erweiterung der Kenntnisse der Datenverarbeitung (ausgewählte Programme).

Ausbildung in sonstigen Dienstleistungsbetrieben

Für diese Gruppe von Betrieben ist es nicht möglich, für alle Sparten die Einzelpläne erschöpfend zu erstellen. U.a. kommen hier in Frage: Handelsvertreter und Makler, Versorgungsbetriebe, Krankenanstalten, Wohnungsverwaltungsgesellschaften

Tätigkeitsbereiche: Unternehmensplanung und -kontrolle, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Recht, Marketing bzw. Umweltbeziehungen, spezifische Fragen des Rechnungswesens der betreffenden Betriebsart, Finanz- und Investitionsplanung.

Ausbildung in Dienststellen der öffentlichen Verwaltung

Tätigkeitsbereiche: Spezifische Planungsaufgaben des betr. Verwaltungssektors, Datenverarbeitung, Personal- und Sozialwesen, Rechtsabteilung, spezifische Fragen der kameralistischen Buchhaltung.